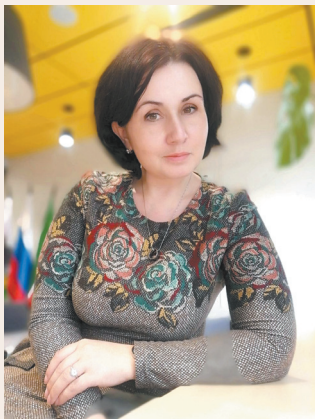




ВОЗВРАТА К ПРЕЖНЕЙ РЕАЛЬНОСТИ НЕ БУДЕТ!

Рассказ о том, как найти новый способ делать прежнее дело, но в новом формате и с прежним уровнем профессионализма



Я очень долго собиралась с духом, чтобы написать эту статью. Более года мне казалось, что свет в конце тоннеля есть, но я его не вижу, совсем. Забегая вперёд, скажу, что сейчас я вижу те цели, которые не удавалось нащупать даже на старте бизнеса, даже в моменты его потрясающих вершин и роста. Но давайте по порядку.

Вплоть до тотального ограничения всех и вся в связи с известной всемирной истерией, которая длится с 2020 года, мало кто прислушивался к мнению ведущих экономистов. А стоило. Они предвещали неизбежный кризис. Не тихо, а громко и публично. Единодушно мировые лидеры рынка сходились во мнении, что новый кризис будет абсолютно уникальным. Ведь изменения затронули не только все сферы общества, но и личность каждого из нас. Изменения будут настолько мощными, что возврата к прежней реальности не будет. И в этой связи не только бизнесы должны будут научиться выстраивать новые модели, но и каждый человек, как отдельно взятая единица, должен будет переосмыслить понимание себя в мире и свои жизненные установки. Изменения происходят столь стремительно, что все те, кто не успевает мыслить и действовать в условиях новой парадигмы мира, слетают на обочину жизни. Стремительно и жестоко.

Так случилось и с моим бизнесом. Процветающая, динамично развивающаяся школа иностранных языков

в небольшом городе на берегу Белого моря внезапно, на старте запуска франшизы, очень быстро потеряла всё. С 30 марта по 3 апреля 2020 года в России была объявлена нерабочая неделя. Тогда, в начале пути долгой пандемийной блокады, все были преисполнены энтузиазма, и мало кто верил, что одна неделя нерабочих дней затянется на длительные месяцы. Уже в апреле теснились первые бизнесы. Первый удар пришёлся на общепит и туризм. Дополнительное образование вплоть до осени скрипело, но дышало. Субсидии государства работали через раз. Налоговая придумывала самые нелепые причины для отказа в субсидиях. Письма президенту – пустой звук. Щедрые кредитные субсидии правительства вначале казались хорошим решением, но в итоге многих, как и нас, вогнали в кабалу. Потому что срок для реабилитации бизнеса в один год на фоне жёстких ограничений и тотального кризиса сыграл свою роковую роль. В результате только за лето 2020 года, когда остановилась полностью деятельность нашей школы, лагерь был запрещён, к онлайн ещё никто не привык и не был морально готов, да и боялись люди вкладывать куда-то деньги в условиях полной неясности перспектив – мы потеряли почти три миллиона рублей при оборотах в 900.000 – 1.000.000 рублей в месяц. Это был мощный удар, но терпимый, если бы нам не повезло влететь наотмашь в историю судебных разбирательств с бывшим арендодателем офиса. Потратив 1 миллион 200 тысяч рублей на ремонт помещения, мы оказались на улице ровно через год. Аккурат в разгар полной изоляции. И причина была даже не в том, что мы не смогли найти точки взаимопонимания с арендодателем по суммам платежей за аренду и компенсации за капитальный ремонт, а в том, что нам банально, как в лихие 90-е, ограничили доступ к помещению, сменив замки, присвоив себе всё имущество и документацию компании. Мы смогли сохранить лишь то, что удалось вывезти. Правоохранительные органы тянули вплоть до осени. В итоге, когда в июле всё

имущество исчезло в неизвестном направлении, в деле наметился прогресс. Чтобы понимать ситуацию: на дворе 2022 год. Суд до сих пор затягивает дело – идёт перекидывание документов из суда в прокуратуру и обратно.

Многие думают на старте бизнеса, что предприниматель должен быть, прежде всего, шустрым, сообразительным, хватким. Думаю, что это не самое ценное качество. На деле побеждает тот, кто умеет, стиснув зубы, пройти марафон в миллион километров через пустыню Ад. Кто умеет находить источник энергии в условиях нулевого жизненного баланса. Кто верит в своё дело даже тогда, когда вокруг встанут все, враги и бывшие друзья, и будут проклинять тебя.

Когда в итоге общий ущерб уже превысил точку безубыточности, оставалось надеяться либо на чудо, либо полагаться на свои силы. Я выбрала второе. Мы переехали. Место оказалось не очень удачным. Не все клиенты были готовы переехать вместе с нами. Помимо потерь за лето 2020 года, мы начали ещё терять и в оборотах. И тут я впервые осознала ошибку номер один, которую надо знать всем предпринимателям. Поменьше уверенности в своей звёздности. Клиент выбирает удобство и оперативность чаще, чем качество. Увы и ах. Кроме того, в условиях новых реалий, люди стали более прижимисты. Сейчас я бы сама себе сказала так: почаще говорите со своим клиентом, изучайте его реальные потребности. Спустились с небес на землю. Падать всё-таки полезно. Далее я совершила ошибку номер два. О чём писала в самом начале статьи. Я не смогла перестроиться. Уже тогда было ясно, что нельзя решать старые проблемы старыми методами. Мир поменялся, а я ещё нет. Весь 2020-2021 учебный год я могла бы описать как год выживания и борьбы с ветряными мельницами. Сын пошёл в первый класс. Я должна была морально быть с ним, с бизнесом, но изо дня в день меня изматывали бесконечные суды, кассовые разрывы, поиск новых сотрудников (не все были готовы к испытаниям), поиск клиентов, удержание старых

клиентов, проверки Роспотребнадзора, Управления образования и прочее.

Однако. Конечно, вся эта история была бы сплошным плачем Ярославны, если бы не то, что мы всё-таки смогли реализовать. Но, как ни странно, моя статья не про выход из кризиса, а больше про новые тенденции в сфере образования.

Уже в середине февраля 2020 года, когда прозвенели первые тревожные звоночки, я интуитивно приняла решение с долгосрочной перспективой – это была покупка учебной платформы. И собрала коллектив, всех обучила за одну неделю. Мы могли бы пережить те два месяца, как и многие школы, в skype или zoom, но уже тогда я ощущала, что именно сейчас начинаются глобальные перемены. Что надо найти новый способ делать прежнее дело, но в новом формате и с прежним уровнем профессионализма. С 30 марта по 5 апреля мы совершили главный прорыв, который в 2020 году стал спасением «ТЕРР», а в 2022 году – выходом на новый уровень, точкой роста. В считанные дни мы освоили онлайн-формат в профессиональном ключе: научились программировать курсы на платформе, создавать сотни вариантов интерактивных заданий, работать в профессиональной версии zoom. Сейчас, помимо прочего, мы умеем монтировать анимационные ролики. При этом школа осталась верна прежнему направлению – обучение строго по международным стандартам. В настоящий момент программы «ТЕРР» уже одобрены Cambridge Assessment English & Cambridge University Press. В 2021 году мы запатентовали товарный знак «TERRA COGNITA».

Когда осуществлялся старт школы иностранных языков в формате класса, главной целью было создать очень качественный продукт, научить не только студентов иностранным языкам, но и обучить коллег правильно работать в соответствии с современными реалиями и международными стандартами. И всю эту замечательную идею мне предстояло перенести на реалии онлайн.

Окончание на стр. 2

17–18 марта 2022 года

XXV ВСЕРОССИЙСКИЕ КОНКУРСЫ

Всероссийские конкурсы по итогам 2021 года, согласно Положениям о конкурсах «Рабочая смена России», «Рабочая честь России», «Молодой директор года», «Женщина – директор года», «Заслуженный директор России», «Искусство управлять», «Предприятие XXI века», проводятся 17–18 марта 2022 года в Москве. Справочный по тел.: 8 (495) 702-09-37, 8 (903) 724-13-46. Сайт: www.assower.ru • Email: irinapotyagova@gmail.com

ВОЗВРАТА К ПРЕЖНЕЙ РЕАЛЬНОСТИ НЕ БУДЕТ!

Рассказ о том, как найти новый способ делать прежнее дело, но в новом формате и с прежним уровнем профессионализма

Окончание. Начало на 1-й стр.

Онлайн, который именно в России имеет спорную репутацию из-за 1) недостаточности технического оснащения населения, 2) нежелания педагогов осваивать новые методы обучения, из-за чего уроки онлайн у многих стали ассоциироваться с whatsapp, vk, которые в принципе никак не подходят под учебные площадки. Именно в России онлайн, особенно в небольших городах, ассоциируется с чем-то легкомысленным в плане знаний, но при этом технически сложным для ученика.

Полный переход «ТЕРР» на онлайн-формат произошёл так же внезапно, как первая волна COVID. До конца я не планировала перевести школу в онлайн. Я, как и многие, всячески избегала модернизации, кардинально новых путей в развитии. Так устроено большинство людей. Всегда проще жить в своём болоте, чем до одури молотить руками по молоку, веря, что однажды можно взбить сметану. Переехав в Казань (я планировала переезд задолго до пандемии и выстраивала бизнес с учётом дистанционного контроля), ровно через неделю я столкнулась с тем, что либо я перевожу школу на онлайн, либо закрываю. Административный штат школы не смог выдержать трудности лета 2021 года, но ещё более он не был готов к переходу к новому формату контроля. В начале сентября 2021 года мы столкнулись с ожидаемым ходом событий. Около 20 % клиентов, многие из которых были с «ТЕРРОЙ» с самого начала, категорически отказались что-либо менять. Сначала я удивлялась тому, что люди, придумав себе какую-то историю, даже не допускают мысль, что может быть всё иначе, но хорошо. Потом приняла как данность, что мой клиент имеет просто иное лицо. Замечу, что 80 % студентов остались. Остались те, кто доверился и двинулся вперёд.

В настоящий момент школа развивается в абсолютно новом ключе. Без рекламы. Бизнес просел по клиентам, что ожидаемо, но у школы существенно расширилась география, и процесс стал в разы стабильнее в плане lifetime клиента – удержания. Появились студенты не только из маленького северного города на берегу Белого моря, но и из Москвы, Санкт-Петербурга, Казани, Сочи и т. д. Был также запущен социальный проект бесплатного изучения иностранных языков посредством социальных сетей, в том числе у «Терры» появился обучающий сериал на иностранных языках, в котором принимают участие ученики, а преподаватели монтируют. Мы изменили формат сотрудничества с носителями языка. Ранее это были разговорные уроки с непрофессиональными носителями, подтвердившими высокий уро-

вень владения иностранным языком. Сейчас студентам школы предлагается доступ к онлайн-урокам в ведущих языковых школах за рубежом. Более того, для некоторых категорий студентов эта возможность бесплатная. Получается, что на выходе можно получить не только сертификат школы «ТЕРРА КОГНИТА», но и сертификат языковой школы за рубежом, что, безусловно, существенно повышает шансы при поступлении в вузы как РФ, так и других стран.



Пройдя этот путь, я теперь понимаю, что в каком ключе могут и должны происходить изменения в сфере высшего, среднего и дополнительного образования в России.

Но до сих пор я не уверена, что это будет происходить повсеместно. Можно много мечтать, но в реальности мы имеем дело с городами с плохим интернетом или населением без, порой, даже смартфонов. Нет, конечно, я не ратую за исключительно онлайн-формат. Скажу более, дело не в формате. Это просто две разные реальности. Обе имеют право на жизнь, но при грамотной реализации. Более того, онлайн будет ещё долго камнем преткновения, пока не решится ряд проблем на социальном уровне.

За границей онлайн – это не что-то уникальное. Это распространённая альтернатива. И, прежде чем меня прикут к столбу позора за эту крайнюю мысль, я замечу, что в развитых странах есть благоприятная почва для формирования профессионального подхода в обучении в формате онлайн. А именно: 1) техническая безграмотность населения – редкость, 2) техническая оснащённость населения средствами коммуникации (телефоны, планшеты и компьютеры) выше среднего, 3) уровень владения педагогами новыми технологиями в сфере образования выше среднего. Можно не проводить параллель с Россией, очевидно, что нам предстоит пройти ещё очень длинный путь. И пока мы его не пройдем, рано говорить о передовых технологиях. Но мыслить в этом направлении можно и нужно уже сейчас.

Я в педагогике более 20 лет. Безусловно, я отдаю себе отчёт, что высшее, среднее образование, по своей сути, должно остаться максимально в очном формате. Но это не значит, что нельзя допускать внедрения дистанционных технологий в процесс. Мы же не в каменном веке, в конце концов. Только благодаря онлайн можно включить в образовательные процессы очень нужные и правильные вещи, такие, например, как участие зарубежных специалистов, зачастую это доступно именно так.

В России часто принято жить крайностями. Мы нация консерваторов. Мы часто вздыхаем по СССР, например, вместо того, чтобы здесь и сейчас уже что-то менять. Я всегда ратую за то, что мы уже давно живём в мире без границ. Нам давно пора принять как данность, что эволюция не стоит на месте. Пока кто-то бьётся за повсеместное возрождение советских учебников, которые, допустим, методически лучше, но морально миллион лет как устарили, за границей дети слушают лекции со специалистами со всех стран. Я против профанации где бы то ни было. Я против непрофессионализма. Я против того, чтобы все занятия, что вне класса, называли модным словом «онлайн-обучение». Нельзя учиться по whatsapp, например. Это программа для аудио- и видеозвонков, для переписки. Она не запрограммирована на учебный процесс. Но многие и многие продолжают её использовать с этой целью. Знаете, сейчас даже в Skype крайне проблематично выдать классный урок. Даже просто зомт мало.

Учебный процесс в формате онлайн серьёзно нуждается в систематизации требований к его организации. В противном случае, мы ещё 50 лет рискуем обучаться онлайн совершенно неправильно! Онлайн-обучение – это другая реальность. Со своими законами, методами и принципами. Онлайн может давать очень крутые результаты (и я это вижу по своему сыну, который относительно легко прошёл вступительное собеседование на английском в одну из сильнейших школ России, полилингвальную школу Казани – «Адымнар» и успешно учится).

Опыт работы онлайн-школы «ТЕРРА КОГНИТА» показывает, что этот формат не просто имеет право на жизнь – зачастую он даёт лучшие результаты. Давайте по порядку. Я выделяю следующие требования к организации учебного процесса дистанционно, чтобы этот процесс можно было считать серьёзным и эффективным.

1. Обязательно обучение в режиме реального времени с видео и аудио в любой программе, которая позволяет а) демонстрировать экран со звуком и видео преподавателя и

ученика; б) делать запись урока для закрепления материала; в) создавать как групповой, так и личный чат.

2. Урок онлайн должен быть, в силу его большей интенсивности и сложности организации, на порядок короче. Но не менее 40 минут.

3. Учиться дистанционно можно как индивидуально, так и в группе. Но группы более 6 человек онлайн – неэффективны.

4. Процесс обучения онлайн должен быть обязательно основан на учебной платформе. В личном кабинете студента должен быть полный интерактивный курс с возможностью делать разного плана задания, в том числе отправлять задания разного формата (письменно и устно) преподавателю на проверку. Без платформы процесс будет менее систематизированным и менее результативным.

5. Обучение онлайн – это интерактив. Нельзя подменять печатные учебники на онлайн-уроки файлами или скриншотами. Качественный урок в формате онлайн – это технически сложно. Это разнообразие заданий не только по содержанию, но и по форме – аудио, видео, интерактив, тесты и прочее.

6. Для достижения ещё большего результата групповые или индивидуальные уроки онлайн лучше подкреплять самостоятельными тренингами на проверку знаний. Но это не взаимоисключающие вещи.

Подводя итог, отмечу, что пандемия выявила все сильные и слабые стороны общества и его институтов. Больше всего проблем вскрылось в медицине и образовании. В частности, ни одна школа, ни один вуз, даже самые передовые в России, не были готовы к такому повороту событий. При этом мы не наблюдаем шестий родитель против дистанта в Европе. Мне кажется, дело не в том, европейцы какие-то более терпеливые, и тем более не потому, что им это нравится. А потому что там обучение дистанционно организовано должным образом. Это полноценный учебный процесс со своей спецификой. Но, повторюсь, дистанционное долгосрочное и полномасштабное образование (среднее и высшее) – это, на мой взгляд, неверно. Ведь школа и вуз – это не только образовательные, но и воспитательные учреждения. Грамотный онлайн-формат – это отличное решение для дополнительного образования. Позволяет экономить массу времени и сил детям и взрослым, которые и без того перегружены.

Ирина РОЛАНД, руководитель онлайн-школы иностранных языков «ТЕРРА КОГНИТА» (г. Казань), победитель всероссийского конкурса «Женщина – директор года», эксперт АЖПР по вопросам образования

ЖЕНСКИЙ ПРАЗДНИК

Интервью с президентом Ассоциации женщин-предпринимателей России

Ириной Васильевной Потяговой

— Приближается март, а с ним — весна и любимый праздник — Международный женский день 8 Марта. День солидарности трудящихся женщин. Нелишне сейчас напомнить членам Ассоциации, что именно в нашей стране, с Конституцией 1918 года, появилось реальное равноправие женщин.

— Действительно! Помню, как меня удивила информация о том, что в Соединённых Штатах Америки женщина получила право голоса только в 70-е годы XX века. У нас же она получила это право сразу же по Конституции 1918 года! То же касается права подачи заявления на развод: многие страны Европы пришли к этому только после Второй мировой войны, а у нас женщина имела право инициировать развод тоже уже в 1918 году, наравне с мужчиной. Соответственно, все права женщин, которые сегодня нам кажутся естественными, появились как раз в Конституции 1918 года.

— Удивляюсь жизнестойкости Вашего предприятия «Перово-Люкс»: оно появилось на свет 26 ноября 1989 года! Обшивало население и оказывало разные сопутствующие услуги... Сколько москвичей благодарно «Перово-Люкс» за обновления и возвращение в строй старых изделий. Такое долголетие предприятия возможно только при высоком профессиональном

уровне коллектива и хороших организаторских способностях руководителя. Скажите, Ирина Васильевна, а какое у Вас образование?

— Два высших образования (окончила «мехмат» педагогического института и вуз экономического направления), преподавала в раз-

— А какая профессия была у Вашей мамы?

— О, у неё была тяжёлая работа. Сначала она трудилась на московском заводе «Серп и молот» на завалочной машине в мартеновском цехе, а потом была машинистом крана в прокатном производстве.



Замечательная победа — первое место в конкурсе «Кубок мэра Москвы» на лучшее предприятие по изготовлению дизайнерской одежды! 2007 г.

Фото из архива И. В. Потяговой

личных образовательных учреждениях, успешно участвовала во многих конкурсах, а по общественной линии выросла до президента Ассоциации женщин-предпринимателей России.

— Вам присущ крепкий характер. Это — в маму?

— Не только. Я — дочь фронтовика, прошедшего Великую Отечественную войну и впоследствии работавшего на оборонном предприятии. И

для меня очень важно беречь историю Отчизны, защищать её от нападок недругов. А их сейчас, в связи с ситуацией на Украине, которую используют как таран против России, развелось немало...

— Как Вы отмечали в семье и на работе Международный женский день?

— Отлично! С подарками и пирогами, шумно и весело. Мои дети, сын и дочь, стали моими хорошими помощниками в «Перово-Люкс», а женщины, которые здесь трудятся и трудятся — хорошими подругами. Несмотря на сложности нашего времени, желаю всем женщинам бойцовского духа и выдержки, брать пример с лучших членов Ассоциации, это — наше достоинство.

— Ваши пожелания в канун праздника 8 Марта.

— Желаю всем быть верными традициям женского праздника. Помните: вместе мы — большая сила! Не случайно всероссийские конкурсы, на каждый из которых Ассоциация имеет патент, проходят в марте. Это — знак весны, обновления. Победители конкурсов, и это тоже наша традиция, становятся членами Ассоциации. Желаю новых трудовых побед всем членам АЖПР и высочайшего уровня профессионализма, которому не страшны никакие пандемии.

Записала Татьяна КОЛЕСНИК

Из писем

С ПОДДЕРЖКОЙ ОРГАНОВ ВЛАСТИ

Где бы вы ни жили, в любом месте, предпринимателям нужна поддержка власти. В ЗАТО «Северск» Томской области эту функцию осуществляет Совет по развитию и поддержке предпринимательства при мэре. С 16 октября 2020 года на должность главы муниципального образования «Городской округ — закрытое административно-территориальное образование Северск Томской области» — мэра ЗАТО «Северск» избран Николай Васильевич Диденко, имеющий большой опыт организаторской работы и неравнодушный характер, что помогает ему принимать оптимальные решения и на деле помогать руководителям предприятий, предпринимателям. Особенность Северска в том, что он представляет собой самое крупное ЗАТО России в системе Госкорпорации «Росатом». Ведущее направление в обрабатывающей промышленности ЗАТО — производство ядерного топлива, химических веществ, электрического оборудования, неметаллической минеральной продукции и др. Это не значит, что у нас преобладает труд мужчин, добрая половина работников на предприятиях — женщины, и они показывают пример в предпринимательстве.

Целью создания Совета является привлечение субъектов малого и среднего предпринимательства (далее — МСП) к выработке и реализации муниципальной политики в области развития малого и среднего предпринимательства, обеспече-

ние их взаимодействия и координации. Имеющийся опыт подготовки и проведения заседаний Совета доказал его действенность как инструмента взаимодействия между бизнесом, обществом и властью. Продуктивным стало включение в состав Совета в последние годы представителей крупных консалтин-



говых компаний ЗАТО «Северск», которые оказывают бизнесу широкий спектр услуг — от бухгалтерских и юридических до информационных. На обслуживании таких компаний состоят более 200 субъектов МСП.

Накопленный опыт, обобщённая актуальная информация о проблемах, с которыми наиболее часто

сталкиваются представители бизнеса в различных сферах деятельности, в том числе о потребности поддержки органов власти, — всё это существенно облегчает диалог с органами власти и нахождение эффективных путей решения возникающих вопросов. К примеру, с членами Совета — представителями бизнеса и руково-

дителями консалтинговых компаний заключены соглашения об участии в процедуре оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов (далее — ОРВ), затрагивающих интересы предпринимательского сообщества, и эта работа активно ведётся в последние годы и приносит свои положительные плоды. Принимая во

внимание тот факт, что проведение процедуры ОРВ направлено на устранение излишних административных барьеров, вовлечение наибольшего числа компетентных представителей бизнеса в эту деятельность даёт хорошие результаты для формирования благоприятной общественной среды.

В составе Совета 15 человек, и восемь из них — женщины, возглавляющие различные предприятия и организации.

Заседания Совета проводятся под председательством мэра ЗАТО «Северск» Н. В. Диденко, который очень внимательно прислушивается к чувствительным темам малого бизнеса города и всегда старается найти оптимальное решение имеющихся проблем. Мы рассматриваем наиболее актуальные вопросы для бизнес-сообщества, в том числе по вопросам изменения налогового законодательства, о мерах поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства на региональном уровне, о реализации муниципальной программы поддержки предпринимательства. На заседания приглашаются специалисты из налогового органа, управления Минюста, Комитета экономического развития городской администрации, финансового Управления и др.

Ирина СЕННИКОВА,
исполнительный директор АНО
«Центр поддержки гражданских
инициатив», руководитель
регионального отделения АЖПР
в Томской области

XXVII Международная женская конференция «Восток и Запад встречаются в Санкт-Петербурге»

«МЯГКАЯ СИЛА» СТАНОВИТСЯ ВСЁ БОЛЕЕ ВЛИЯТЕЛЬНОЙ

Два дня проходила в конце февраля в городе на Неве XXVII международная женская конференция «Восток и Запад встречаются в Санкт-Петербурге», на которую вновь, несмотря на «ковидные», то есть, санитарные ограничения, собралось немалое число участников из различных российских регионов, европейских и азиатских стран.

Женский форум был посвящён очень важной теме «Глобальные вызовы – женский ответ». Мероприятие проходило в двух режимах: офлайн и онлайн. Многие участвовали онлайн. Вместе с тем, около двухсот делегатов лично присутствовали на заседаниях в роскошном зале Марининского дворца (там сейчас находится Законодательное собрание Санкт-Петербурга). Приехали и гости из-за рубежа – из королевства Бахрейн, соседней Латвии и Белоруссии. Это, в основном, женщины-лидеры своих государств, учёные, бизнес-леди, которым небезразлично будущее планеты. Кто думает о том, как достичь стабильности и согласия в нашем неспокойном мире и сам предпринимает для этого конкретные шаги. Причём, в совершенно разных областях – политике и экономике, науке и культуре, здравоохранении и социальной сфере.

Многие участники конференции поделились своим опытом и мнениями, рассказали о личных достижениях. Так, особенно запомнились присутствующим выступления нашего российского сенатора Елены Перминовой, профессора и доктора наук Галины Силласте, президента Общества деловых женщин королевства Бахрейн Ахлам Юсиф Янахи, министра сельского хозяйства и пищевой промышленности Малайзии Датук Хаджа Зурайда Камаруддин, многих других ярких ораторов. И, конечно же, как всегда на высоте была модератор панельной дискуссии «Женщины за сохранение политической стабильности» Елена Калинина, председатель оргкомитета конференции, ректор Санкт-Петербургского социально-экономического института и президент РОО «Женский альянс», инициатор и организатор этого женского форума, который традиционно проходит на берегах Невы.

Нынешняя встреча женщин в Петербурге, организованная общественной организацией «Женский альянс» совместно с Санкт-Петербургским социально-экономическим институтом, при поддержке

городской администрации и в партнёрстве с Союзом женщин России, оказалась на редкость продуктивной и стала важным событием не только для города на Неве.

Особо хочется отметить, что выступления приглашённых спикеров оправдали ожидания собрав-

ми НКО в области экологии. И здесь нельзя не упомянуть очень яркое и нестандартное выступление представителя Ассоциации женщин-предпринимателей России Ирины Зольниковой, директора Института экологического здоровья, кандидата биологических наук.

ция страны стала общественно-государственной, что само по себе является очень значимым фактом. Президент Российской Федерации В. В. Путин, понимая всю важность того, что женщины сегодня – «мягкая сила», способная влиять на принятие решений, подписал некоторое



шихся – были интересными, эмоциональными и на самые разные темы, от расширения экономических возможностей женщин в XXI веке, их роли не только в определении мировых тенденций, но и в сохранении – что особенно значимо – семейных ценностей, до народной дипломатии и сотрудничества учёных с женщи-

С особым интересом было встречено и сообщение Екатерины Лаховой, председателя Союза женщин России, рассказавшей в онлайн-режиме об отечественном опыте. Благодаря активному участию в реализации национальных проектов, одна из старейших и самая массовая женская организа-

время назад соответствующий указ, который открыл новые горизонты для инициатив слабого пола, особенно в социальной сфере. Это подчеркнули на женском форуме представители губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова. В своём приветственном слове к участникам конференции предсе-



На снимке: в центре – Е. И. Калинина, председатель оргкомитета конференции, ректор Санкт-Петербургского социально-экономического института и президент РОО «Женский альянс», инициатор и организатор женского форума, который традиционно проходит на берегах Невы. Слева от Е. И. Калининой – И. В. Кадочникова, генеральный директор стоматологической клиники из г. Тутаева Ярославской области; справа – И. Б. Сафронова, президент Ассоциации «Женская гильдия предпринимателей» (г. Санкт-Петербург), модератор двух актуальных круглых столов на конференции. Крайняя справа – М. Р. Борлакова, руководитель сельскохозяйственной артели «Колхоз-племрепродуктор» «Кубань» (Карачаево-Черкесская Республика).

датель Законодательного собрания Санкт-Петербурга Александр Бельский отметил также, что женщины сегодня не только мягкая сила, прежде всего, эта сила – справедливая. Женщины умеют, когда надо, быть и твёрдыми, добиваться своего, в том числе в социальной сфере, где справедливость и продуманность каждого шага властных структур очень необходима. В городе на Неве довольно успешно осуществляется национальная стратегия в интересах женщин. В конце 2022 года будут подведены итоги этой работы. Руководство Санкт-Петербурга активно сотрудничает в реализации этой программы с общественными женскими организациями, а их только в «Женском альянсе» более сорока.

Действительно, плодотворные связи женских общественных объединений становятся всё более заметным фактором в международных отношениях и, как отмечалось



Активное участие в работе конференции приняли представители Ассоциации женщин-предпринимателей России И. Ф. Зольникова (слева) и А. А. Кузьмина. Ирина Фаритовна ныне является директором Института экологического здоровья. Алла Александровна Кузьмина, человек деятельный и энергичный, автор многих проектов, возглавляет региональное отделение АЖПР в Республике Башкортостан.

на конференции, способствуют их улучшению и углублению. «Женская дипломатия» более свободна в своих действиях, не зависит от официальных решений и более рациональна с точки зрения житейского подхода к сложным международным проблемам.

Об этом не раз говорилось на семинарах и круглых столах в про-

цессе форума. Особенно впечатляющими оказались успехи в профессиональной и жизненной самореализации у белорусских женщин. Ещё на прошлой конференции Марианна Щёткина, ныне заместитель председателя Совета Республики Национального собрания Беларуси и заместитель председателя Белорусского союза женщин, рас-



сказала, что её страна занимает одно из ведущих мест в Европе по количеству женского состава в законодательных и исполнительных органах власти, а также в руководстве бизнесом и современными госпредприятиями. Не случайно 12 % общего ВВП республики создают именно женщины. Так в Петербурге родилась идея совместного проекта «Женщины России и Белоруссии. Миссия созидания», недавно получившая поддержку Фонда президентских грантов. О перспективах развития этой инициативы (вызвавшей, кстати, немалый интерес и у других регионов) рассказали координатор проекта Екатерина Белякова и присутствовавшие на посвящённом ему специальном круглом столе представительницы Союза женщин Белоруссии, которому в этом году исполнилось 30 лет.

Словом, много новой полезной информации открыла нам XXVII Международная женская конференция «Восток и Запад встречаются в Санкт-Петербурге». И это тоже ещё один её важный итог.

В завершение столь необычного по всем официальным канонам мероприятия (прежде всего, из-за тёплой, по-настоящему дружеской

атмосферы, царившей там), журналист нашей газеты не мог не задать вопрос основательнице и бессменному организатору такого рода женских встреч Елене Калининой, ректору Санкт-Петербургского социально-экономического института: о том, что лично для неё, как женщины и руководителя, значат итоги конференции?

– Вы знаете, когда женщины разных стран объединяются, они многое могут, к тому же, если ещё и сильный пол им в этом помогает. Мы открыты к сотрудничеству, к новым идеям и диалогу, – сказала Елена Ивановна. – К несчастью, мир наш всё ещё несовершенен, сегодня мы умножили своё имущество, но уменьшили наши духовные ценности. Стало меньше тепла, сострадания, больше – равнодушия и расчёта. Нужно вместе менять общество и самим меняться. И, прежде всего – заботиться о мире на земле, в нашем общем доме, не допуская угрозы войны. К этому мы, участницы конференции, и призываем всех женщин планеты. Это и есть её главный итог!

Светлана МОТОВА,
наш спецкор.
Фото Дины СЕЙЦМАН

Анна Беляева: НАША ЦЕЛЬ — «ШКОЛА МЕЧТЫ»

В последние годы в Санкт-Петербурге всё больше развивается социальный бизнес, в том числе в сфере культуры и образования. Уже далеко не редкость частные театры и художественные галереи, возникают особые творческие пространства, одновременно являющиеся музеем, выставочным залом и сценической площадкой, как, например, МВЦ «Петербургский художник». Появляются гуманитарные гимназии, детские сады и школы с эстетическим уклоном. Примечательно, что создают их большей частью представительницы прекрасного пола, такие, как Галина Степанова из «Петербургского художника», опытный организатор, по достоинству представившая творения ленинградских и петербургских художников. Или выпускница СПб педагогического института имени А. И. Герцена Анна Александровна Беляева, начавшая работать на ниве образования с 18 лет, а потом уже замкнувшаяся на создание современной «школы мечты», о которой когда-то писали ещё Ушинский и Сухомлинский, великие русские педагоги. О том, как это получается на практике, мы беседуем с Анной Александровной, руководителем образовательного пространства «Квазар», расположенного в Московском районе СПб.



— Скажите, почему у вашего учреждения такой необычный статус и необычное название «Квазар», связанное, как мне кажется, больше с космосом, чем с педагогикой?

— Вы правы, наряду с чёрными дырами, во Вселенной существуют квазары как яркое космическое явление. Мы мечтаем о том, чтобы дети, обучающиеся у нас, стали таким же ярким явлением среди представителей рода человеческого, нашли своё место в жизни. Начинали с детского сада (после рождения дочерей организовали его вместе с мужем), туда и приводили окрестные жители своих малышей. Потом был 2-й этап — подготовительные занятия, которые помогают детям стать школярами. Кстати, садик наш получил имя «Первый полёт» в честь Юрия Гагарина, имя которого носит проспект, на котором мы находимся. Это был своеобразный знак первого

вступления ребят в общество. Затем мы занялись устройством собственной школы. Тогда и переименовались в образовательное пространство (ОП) «Квазар». Задачи стояли уже более сложные, но не хотели отказываться от космической тематики, дети её полюбили. Мы и сейчас торжественно празднуем 12 апреля, непременно с экскурсиями в планетарий и просмотром фильмов об освоении космоса.

— А трудно было организовать частную школу?

— Да, непросто. Помогли коллеги по гимназии, где я в своё время была заместителем директора по воспитательной работе, отчасти район и городские власти, хоть мы к ним и не обращались, наконец, друзья и родственники. Сначала в нашей школе было лишь три ученика, а сейчас, с 1-го по 9-й класс, обучаются уже 30 ребят. В перспективе — рост числа учеников. Но главное не в этом. Главное — нашу небольшую, но дружную команду педагогов-единомышленников приняли и полюбили не только ребята, но и их родители. Приходят и советуются с нами не только по учебным, но и психологическим, воспитательным вопросам. Кроме того, всегда знают, что если задержатся на работе допоздна — ребёнок будет под присмотром. А в каникулы, если

экономистов, приёмы онлайн и даже даёте азы театральной подготовки. Это что — стремление к разнообразию или дань моде?

— Пожалуй, это, скорее всего, дань науке. Но и моде тоже, от её влияния дети ведь не могут укрыться. Главное — они должны знать (помните, у Маяковского!), «что такое хорошо, и что такое плохо» (китч), понимать и принимать нравственные ориентиры общества. Тогда вырастут настоящими людьми. А театр



всегда считался у нас в России не только модным, но и особенно значимым, одухотворённым видом искусства. Пусть наши воспитанники и не станут актёрами или режиссёрами, но грех не научить их, если есть возможность, разбираться хотя бы в основах театрального искусства.

— А теперь вопрос, что называется, по профилю нашей газеты — как, Вы, Анна Александровна, педагог по образованию, со значительным стажем работы, начали заниматься социальным предпринимательством? Что или кто навёл на эту мысль? Ведь бизнес — это так не просто для молодой женщины, имеющей двух детей...

— Индивидуальным предпринимателем в сфере образования стала, можно сказать, поневоле. Это был долг перед моим дедушкой, кадровым военным, капитаном первого ранга. В нелёгкие 90-е годы, уже давно демобилизовавшись с флота и успешно работая гендиректором Ленинградского учебного коллектора, дедушка вместе с товарищами создал на его базе частную компанию ЗАО «Санкт-Петербургский учебный коллектор», продолжавшую заниматься тем же вопросом — обеспечением учебных заведений современной техникой. Думал и дальше это делать... Но болезнь и возраст не позволили. Он умер в 93 года, мне передал контрольный пакет акций, тогда и пришлось на время уйти из педагогики чтобы сохранить компанию, став её гендиректором. И хоть было мне очень трудно (в технике и финансах не разбиралась, преподавала всю

жизнь английский язык), не могла не продолжить дело, которому дед отдал почти 40 лет своей жизни. Спасибо всем, кто помог, особенно очень благодарна членам моей команды.

Занявшись бизнесом, извлекла важный урок: современному человеку крайне необходимо обладать финансовой грамотностью. Поэтому мы включили этот очень важный предмет в учебную программу старших классов.

— Увидела приглашение ребятам и их родителям принять участие в проекте «Т.И.Г.Р». Заманчиво! Что означает эта аббревиатура?

— Заманчивое название означает не только наступивший год Тигра, но и творчество, игру, гуманизм, радость... Проект, проходящий в игровой форме, разработан для первоклассников, у которых в феврале очередные каникулы. Они могут интересно провести их в городском лагере (он действует в этом месяце на базе «Квазара»). Это наш давний проект, и каждый год он называется по-разному, содержание его определяется тем животным, которое символизирует новый год. Приглашаю всех в гости к «полосатому» и на встречу с самим восточным календарём.

— Напоследок полушутливый вопрос. В вашем дружном коллективе величественное имя Анна имеют ещё несколько очаровательных сотрудниц. Не совпадение ли здесь интересов общественных и личных?

— Всё может быть, надо подумать, — улыбается Анна Александровна. — Интересы у нас действительно совпадают — любим мечтать, стремимся к новому, чтобы быть в вечном движении. Думаю, это и есть настоящая жизнь!

Светлана МОТОВА,
наш спецкорр.

На снимках: сверху — Анна Александровна Беляева со своими дочерьми-погодками, на втором фото — она же вместе с педагогами и детьми в городском летнем лагере, существующем на базе «Квазара».

Охрана труда

АЛГОРИТМ НОВОВВЕДЕНИЙ

С 1 марта 2022 года вступит в силу Федеральный закон от 02 июля 2021 г. № 311-ФЗ, которым корректируется целый ряд положений Трудового кодекса, регулирующих отношения в области охраны труда. Изменения предполагают не только систематизацию и уточнение существующих норм и понятий, но и закрепление в ТК РФ новых требований в сфере охраны труда. Рассмотрим некоторые из них.



В настоящее время происходят изменения в нормативной базе, регулирующей отношения в сфере охраны труда. Эта тема – в центре внимания руководителя по охране труда ООО «Энгельсская мебельная фабрика» (ООО «ЗМФА») Светланы Николаевны Токаревой и её собеседников – главного механика ООО «ЗМФА» Сергея Владимировича Куца и главного энергетика фабрики Андрея Петровича Кобелькова.

Безопасность на рабочих местах зависит не только от работодателей, но и от того, соблюдают ли работники требования в области охраны труда – соответствующая их обязанность закреплена в ч. 2 ст. 21 ТК РФ. С целью обеспечения выполнения работниками этой обя-

занности кодекс дополняется корреспондирующим правом работодателя требовать от работников соблюдения требований охраны труда (абз. 5 ч. 1 ст. 22 ТК РФ в редакции Закона № 311-ФЗ). Для того чтобы реализовать данное право на практике и иметь возможность привлекать работников к дисциплинарной ответственности в случае несоблюдения этих требований, соответствующую обязан-

ность нужно прямо прописывать либо в трудовых договорах, либо в локальных нормативных актах, например, в правилах внутреннего трудового распорядка. Примером несоблюдения требований охраны труда является неприменение работниками выданных им средств

индивидуальной защиты (СИЗ), которые должны в обязательном порядке использоваться при выполнении работ с вредными или опасными условиями труда и работ в особых температурных условиях. С 1 марта 2022 года такие действия будут являться основанием для отстранения работников от работы без сохранения заработной платы (ч. 1 ст. 76 ТК РФ дополняется соответствующим абз. 6; в настоящее время отстранять от работы по причине неиспользования СИЗ могут только лиц, занятых на подземных работах, – в соответствии со ст. 330.4 ТК РФ). При этом стоит иметь в виду, что такое отстранение будет возможно, только если работодатель выполнил свою обязанность по обеспечению работников СИЗ. В случае, когда такие средства работникам не предоставлены, работодатель не вправе требовать от них исполнения трудовых обязанностей – в данной ситуации должен вводиться простой по вине работодателя, который оплачивается в размере среднего заработка работника (ст. 216.1 ТК РФ в редакции Закона № 311-ФЗ). На это следует обратить особое внимание, потому что по общему правилу за период простоя по вине работодателя работникам выплачивается, как правило, не весь заработок, а 2/3 от него (ст. 157 ТК РФ). Стоит также отметить, что изменяется и сам порядок обеспечения работников СИЗ.

Важнейшее нововведение касается опасных условий труда: с 1 марта

2022 года вводится запрет на работу в таких условиях (ТК РФ дополняется соответствующей ст. 214.1).

Обратите внимание: с 1 марта 2022 года в ТК РФ, наряду с понятием несчастный случай, закрепляется понятие микроповреждения (микротравма). Ведение учёта микротравм позволит искоренить практику игнорирования работодателями фактов получения работниками микроповреждений, что впоследствии может приводить к их более серьёзному травмированию. Каким образом должен будет осуществляться такой учёт, станет понятно после утверждения Минтрудом России соответствующих рекомендаций.

В настоящее время многие работодатели используют системы видеозаписи или иной фиксации производственного процесса, теперь такая возможность будет закреплена непосредственно в кодексе – согласно новой ст. 221.4.2 ТК РФ работодатель вправе использовать в целях контроля за безопасностью производства работ устройства, оборудование и различные системы, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ и хранить полученную информацию.

Подробнее об изменениях в законодательстве можно узнать на сайте <https://блог-инженера.рф>

С. Н. ТОКАРЕВА,
руководитель по охране труда ООО
«ЗМФА» (г. Энгельс), эксперт АЖПР
в области охраны труда

Позаботьтесь о своём финансовом будущем

УМНЫЕ ВСЁ ВРЕМЯ УЧАТСЯ,
ОСТАЛЬНЫЕ И ТАК ВСЁ ЗНАЮТ...

В январе 2022 года в московском отеле «Альфа-Измайлово» прошёл Startup консалтинговой компании Si Save-Invest с 30-тилетним опытом работы, штаб-квартира которой находится в Швейцарии, в г. Цуг.

Si Save-Invest специализируется на предложении финансовых продуктов компаний-партнёров с отличной репутацией и многолетним опытом работы на международном рынке, критерии отбора которых – надёжность и гарантии, что в мире финансов является основополагающим.

Основная сила компании – это бизнес-партнёры, ведущие деятельность в разных регионах и странах, которым предоставляется поддержка Сервисного центра Si в Австрии.

Презентацию GRAWE/Medlife и дополнительный тренинг по международной экономической ситуации и фондовым продуктам финансово-



го концерна GRAWE провёл представитель банка Секьюрити КАГ/Security Kag, старший управляющий активами Security KAG Штефан Коглер (Австрия), который, не взирая на все препятствия и трудности эпидемиологической ситуации,

смог добраться до заснеженной Москвы.

Тема Startup – финансы, базовые знания о капитале, всё то, что должен знать каждый.

Цель семинара – помочь людям позаботиться о своём финансовом

будущем, контролировать свои финансы, обрести статус финансовой независимости и, как следствие, управлять своей жизнью. А также познакомиться с бизнесом под ключ, который открывает возможности новой, интересной, насыщенной общением и событиями жизни, позволяет хорошо зарабатывать, обучаться и развиваться в сфере финансов, управлять своим временем, путешествовать и знакомиться с интересными и жизнерадостными людьми.

После семинара мы не можем уже быть прежними, расстаёмся ненадолго, всегда на позитиве, с радостью от встречи и багажом полезных знакомств и новых знаний.

Спасибо Елене Лымарь за профессионализм перевода.

Следующий Startup состоится в Москве, 19-20 марта.

Регина ШАРКАНЬ

Поддерживаем!

ТЕРРИТОРИЯ ТРЕЗВОСТИ

Общественная палата Республики Бурятия поддерживает инициативу жителей сёл Утата и Далахай Закаменского района об узаконении «территории трезвости» и полной отмене алкогольных напитков.

Региональные власти сегодня наделены большим количеством полномочий в данной части, в том числе, это касается полного запрета продажи алкоголя. Если депутаты Народного Хурала Республики Бурятия примут закон, местным собутыльникам придется жёстко ограничить себя в алкоголе. А жителям сёл – отказаться от него вообще. Со спиртным тоже можно драть. Для этого нужно применять не кулаки и запрещенные приёмы, а здоровый образ жизни. В сёлах, где выбирают здоровый образ жизни, будут крепкие семьи, будут рождаться дети, а значит, у сёл Бурятии есть будущее.

В Бурятии такой опыт борьбы с алкоголем есть. Жители сразу двух бурятских сёл уже несколько лет как отказались от алкоголя. В улусе Алаг-Шулун Окинского района спиртным не торгуют уже более 15 лет, а в улусе Улонхан Курумканского района – около 8 лет.

К такому запрету осознанно пришли сами жители во время сельских сходов. Теперь алкоголя

нет ни в магазинах, ни на сельских праздниках. Такая мера принесла свои плоды. Сами жители отмечают, что жить в сёлах стало проще и лучше, когда спиртное исчезло из шаговой доступности: на улицах и у магазинов больше не встречаются нетрезвые люди, а также перестали происходить пьяные преступления. На массовых народных гуляниях алкоголем тоже больше не торгуют, хотя каких-то семейных праздников, например, свадеб, запрет не коснулся.

В селе Утата Закаменского района местные активисты, ТОС «Хонхо Сэсэг», молодёжь вовлекают всё больше односельчан в проект «Территории трезвости». Именно жители улуса Утата стали инициаторами развития идеи отказа от алкоголя в своём селе, они решили не прятаться на дне очередной бутылки.

Проект «Территории трезвости» реализуется по муниципальной программе «Укрепление общественного здоровья» национального проекта «Демография».



Для исключения подпольной торговли самогонем, предлагаем правительству Республики Бурятия, администрации Закаменского района, общественности разработать мероприятия и оказать финансовую поддержку местным предпринимателям по созданию и расширению производства, увеличению числа рабочих мест, что, в конечном итоге, повысит уровень жизни, улучшит благосостояние и создаст комфортную среду в сёлах. Кроме того, необходимо организовать обучение жителей сёл и особенно – молодёжи для подготовки проектов на получение грантов. Необходимо обучать и маркетингу – с целью продвижения

продукции и услуг на внешние рынки.

Для решения проблем в сёлах предлагаем пройти стажировку государственным и муниципальным служащим в качестве проектного управляющего на селе и тем самым не словом, а на деле доказать возможность своего продвижения по службе.

Т. Г. ДУМНОВА, председатель регионального отделения Ассоциации женщин-предпринимателей России в Республике Бурятия, первый заместитель председателя Общественной палаты РБ

Дополнительная информация

На заседании Комитета Народного Хурала Бурятии по экономической политике, природопользованию и экологии приведена статистика продолжительности жизни жителей сёл Утата и Далахай. Так, согласно статданным, в улусе Утата проживают 306 человек, в Далахае – 209. В Утате за 3 года родились 16 детей, умерли 20, из них трудоспособного возраста – 14, естественная убыль составила 4 человека. В Далахае за последние три года родились 7 детей, умерли 22, из них из них трудоспособного возраста – 10, естественная убыль составила 15 человек. При этом в самих сёлах ГБУЗ «Закаменская ЦРБ» зафиксировала рост смертности от сопутствующих алкоголизации заболеваний – это алкогольный цирроз, суициды после распития спиртных напитков, интоксикации и т. д. В целом же, по данным ГБУЗ «Закаменская ЦРБ», в 2021 году в приёмное отделение поступили 29 человек от алкогольного отравления и его суррогатов, что на 16 % выше, чем в 2020 году.



ВЕСТНИК АССОЦИАЦИИ
ЖЕНЩИН-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ РОССИИ

Ассоциация женщин-предпринимателей России

Адрес редакции: 111673, Москва, ул. Суздальская, д. 26, корп. 2

Тел.: 8 (495) 702-09-37

E-mail: irinapotyagova@gmail.com

Издатель: ИП Колесник И. Д.

E-mail: delritm@mail.ru

Главный редактор Татьяна Колесник

Без индекса.

Распространяется бесплатно.

СМИ государственной регистрации не подлежит.

Тираж 980 экз. Объем 1 п. л.

Отпечатано в ИП Филиппов В. А.

Адрес: 117463, г. Москва, ул. Голубинская, д. 25, корп. 1, кв. 373

Телефон: +7 (963) 711-02-65

E-mail: filippov.press@gmail.com

Заказ № 174

850 экз. – адресная рассылка в 85 регионов России.

Рассылку газеты в Администрацию Президента РФ, Правительство РФ, Госдуму, Совет Федерации, в мэрию и правительство Москвы, Торгово-промышленную палату осуществляет Ассоциация женщин-предпринимателей России.

Деловые и коммерческие предложения
по тел.: 8 (495) 702-09-37, 8 (903) 724-13-46

Подпись в печать по графику 26 февраля 2022 г. в 14:00

Подпись в печать фактически 26 февраля 2022 г. в 14:00

Выход в свет 28 февраля в 2022 г. в 18:00